

Conseil en Management

Conseil en recrutement

MG1 - Interprétation des profils de candidats

Personnes concernées

Recruteur,
Chef d'entreprise,
Manager, cadre,
RH,
Chargé de recrutement

Préparation et Suivi

Entretiens individuels
via Zoom,
Echanges
téléphoniques

Feuille d'émergence
Évaluation de fin de
suivi.

Facture acquittée

Lieux du suivi

Distanciel

Pourquoi ce suivi ?

Le suivi apportera une aide dans les domaines suivants :

- Définition du profil de poste recherché
- Accès aux outils LDC de profils de poste
- Validation du profil de poste idéal
- Accès aux outils LDC de profils des candidats
- Interprétation du profil des candidats
- Accès aux outils LDC de profils d'une équipe
- Interprétation du profil de l'équipe
- Analyse des profils (candidats / poste / équipe)
- Eclairage sur la prise de décision
- Intégration du candidat sélectionné

Objectifs

A l'issue du suivi, vous aurez acquis un éclairage pour vous aider à prendre les bonnes décisions à l'occasion d'un recrutement.

Prérequis

Ce suivi s'adresse au responsable d'une équipe (3 à 10 personnes maximum) afin d'être accompagné tout au long du processus de recrutement.

Dispositif Pédagogique

Assistance à distance (via Zoom) au lancement du recrutement (profil de poste), accès aux outils LDC de profils via le site www.LDconsulting.fr, analyse des profils en entretiens individuels à distance (30 à 40' maximum par entretien), échanges téléphoniques sur les problématiques du recrutement, profils et documents envoyés par mail pendant le suivi.

Souscription

par e-mail : carine.ldcg@orange.fr

via Internet : www.ldconsulting.fr

puis chèque (ou virement) encaissé après le suivi (ordre LD Consulting – B.Vassent) par courrier :

LD Consulting 32, rue Paul Doumer 56000 VANNES

Renseignements : Carine 09 6692 0181

Si vous avez besoin d'un aménagement spécifique pour ce suivi, contactez-moi.



LD Consulting – 32, rue Paul Doumer – 56000 Vannes
SIRET : 432 981 272 00037

Tarif

Distanciel
2050 € HT / Equipe

Planning suggéré

1 à 2 mois

Modalités d'intervention

14 h d'intervention

Suivi en distanciel via Zoom (ou avec vos outils)

Entretiens individuels de 20 mn lancement du service

2 séances de 1h30 avec le responsable du recrutement

3 à 5 échanges téléphoniques sur les problématiques du recrutement

5 suivis de 30/40 mn sur des points repérés lors du recrutement

Préparations des séances

Intervenant

Benoit VASSENT

Consultant en Management - Coach Agile

Formateur en Management Agile depuis plus de 20 ans.

Créateur de LD Consulting.

Concepteur du profil des potentialités LDC©.

DESS d'ingénierie en conception de SI.

Certifié Coach Scrum (IC Agile Certified Professional) SAFe(SPC).

Contenu MG1 –

Conseil en recrutement : Interprétation des profils de candidats

Préambule

- Entretien individuel de 20'
- Rappel des objectifs du suivi
- Fixation des premiers rendez-vous

Préparation du recrutement

- Séance 1 (Zoom) avec le responsable du recrutement
 - Accès aux outils LDC de profil de poste
 - Réponse aux questionnaires en ligne sur le profil de poste
 - Analyse du profil du poste
 - Points de vigilance
 - Validation du profil de poste

Analyse du profil des candidats

- Préparation
 - Sélection de 3 à 5 candidats
 - Accès aux outils LDC de profil de candidat
 - Récupération des 3 à 5 profils
- Analyse des profils
 - Suivi 1 : avec le consultant
 - Points forts / Points de vigilance de chaque candidat
 - Echanges téléphoniques sur des points précis
- Séance 2 (Zoom) : Préparation Prise de décision
 - Accès aux outils LDC de profil d'équipe (3 à 10 personnes maximum)
 - Réponses du responsable aux questionnaires pour chaque collaborateur
 - Analyse du profil d'équipe

Prise de décision et intégration

- Analyse du profil des candidats / profil du poste
 - Evaluation d'un pourcentage de congruence
 - Suivi 2 : les points de forces / vigilances des candidats
 - Echanges téléphoniques sur les problématiques rencontrées
- Analyse du profil des candidats / profil d'équipe
 - Evaluation d'un pourcentage de congruence
 - Les points de forces / vigilances des candidats
 - Suivi 3 : préconisation du consultant
- Intégration du candidat
 - Suivi 4 : modes de suivi managérial préconisés
 - Suggestion dans la mise en place de tutorat
 - Suivi 5 : phases d'intégration à mettre en place

