

# Conseil en Management

## Conseil en stratégie

### MG2 - Optimisation des responsabilités

#### Personnes concernées

Chef d'entreprise,  
Associé,  
Créateur d'entreprise  
Manager, cadre.

#### Préparation et Suivi

Entretiens individuels  
via Zoom,  
Echanges  
téléphoniques

Feuille d'émergence  
Évaluation de fin de  
suivi.

Facture acquittée

#### Lieux du suivi

Distanciel

#### Pourquoi ce suivi ?

Le suivi apportera une aide dans les domaines suivants :

- Clarification des potentialités des différents dirigeants
- Accès aux outils LDC de profils complets
- Interprétation du profil des associés
- Accès aux outils LDC de profils d'une équipe
- Interprétation du profil de l'équipe dirigeante
- Analyse des profils (dirigeants / équipe)
- Eclairage sur les rôles et talents de chacun
- Proposition d'organisation des responsabilités

#### Objectifs

A l'issue du suivi, vous aurez acquis un éclairage pour vous aider à prendre les bonnes décisions afin de vous répartir les rôles de chacun au sein de l'équipe des dirigeants.

#### Prérequis

Ce suivi s'adresse aux responsables d'une entreprise (3 à 5 maximum) afin d'être accompagné à l'occasion d'une association de cabinet, de création d'entreprise, de lancement d'un nouveau service.

#### Dispositif Pédagogique

Assistance à distance (via Zoom) au lancement du service, accès aux outils LDC de profils via le site [www.LDconsulting.fr](http://www.LDconsulting.fr), analyse des profils en entretiens individuels à distance (30 à 40' maximum par entretien), échanges téléphoniques sur les problématiques d'organisation, profils et documents envoyés par mail pendant le suivi.

#### Souscription

par e-mail : [carine.ldcg@orange.fr](mailto:carine.ldcg@orange.fr)

via Internet : [www.ldconsulting.fr](http://www.ldconsulting.fr)

puis chèque (ou virement) encaissé après le suivi (ordre LD Consulting – B.Vassent) par courrier :  
LD Consulting 32, rue Paul Doumer 56000 VANNES

**Renseignements : Carine** 09 6692 0181

Si vous avez besoin d'un aménagement spécifique pour ce suivi, contactez-moi.



LD Consulting – 32, rue Paul Doumer – 56000 Vannes  
SIRET : 432 981 272 00037

## Tarif

Distanciel  
2050 € HT / Equipe

## Planning suggéré

1 à 2 mois

## Modalités d'intervention

### 14 h d'intervention

Suivi en distanciel via  
Zoom (ou avec vos  
outils)

Entretiens individuels  
de 20 mn lancement  
du service

3 à 5 suivis de 30/40'  
Restitution des profils  
individuels

3 à 5 suivis de 30/40'  
Restitution des profils  
360°

3 séances de 1h  
avec les responsables  
de l'entreprise

3 à 5 échanges  
téléphoniques sur les  
problématiques

Préparations des  
séances

## Intervenant Benoit VASSENT

### Consultant en Management - Coach Agile

Formateur en  
Management Agile  
depuis plus de 20 ans.

Créateur de LD  
Consulting.

Concepteur du profil  
des potentialités  
LDC©.

DESS d'ingénierie en  
conception de SI.

Certifié  
Coach Scrum (IC Agile  
Certified Professional)  
SAFe(SPC).

## Contenu MG2 –

## Conseil en stratégie : Optimisation des responsabilités

### Préambule

- Entretien individuel de 20'
- Rappel des objectifs du suivi
- Fixation des premiers rendez-vous

### Préparation du suivi

- Profils individuels des dirigeants (3 à 5 maximum)
  - Envoi par courrier électronique du lien au Profil complet LDC.
  - Réponse aux questionnaires en ligne sur le profil de chacun des associés
  - Analyse des profils complets
  - Points de vigilance / Potentialités
  - Restitution à chaque dirigeant de son profil individuel (Suivi 1,2,3 à 5)

### Analyse du profil de l'équipe dirigeante

- Préparation
  - Accès aux outils LDC de profil d'équipe (3 à 5 personnes maximum)
  - Saisie des profils individuels
  - Analyse du profil de l'équipe de direction
- Restitution des profils (équipe et individuels) à l'ensemble de l'équipe de direction
  - Séance 1 (Zoom) : avec le consultant
  - Points forts / Points de vigilance de l'équipe
  - Positionnement des personnes concernées (rôles et talents de chacun)
- Séance 2 (Zoom) : Préparation proposition d'organisation de l'équipe de direction
  - Echanges téléphoniques sur des points précis
  - Accès au Profil 360° LDC
  - Réponses des responsables aux questionnaires pour chaque associé
  - Analyse des profils 360° de chaque dirigeant

### Proposition d'organisation de l'équipe de direction

- Restitution à chaque dirigeant de son profil 360° (suivi 6,7,8 à 10)
  - Congruence profil individuel / avis des autres associés
  - Les points de forces / vigilances
  - Echanges téléphoniques sur les rôles à développer
- Séance 3 (Zoom) : Restitution de la proposition d'organisation de l'équipe de direction
  - Les forces de l'équipe
  - Les rôles et responsabilités de chacun
  - Les compétences à développer

