

# ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT SUR VOTRE SITE

**Benoit Vassent**

Intervenant CCI – École de Management

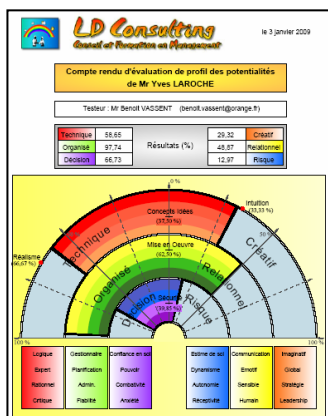
**1** Rencontrer individuellement les différents acteurs opérationnels du changement

**2** Rendu aux dirigeants des points d'avancement et de blocage

**3** Formation des managers opérationnels et stratégiques

**4** Bilan à mi-parcours avec les acteurs opérationnels et stratégiques des actions restantes à mettre en œuvre

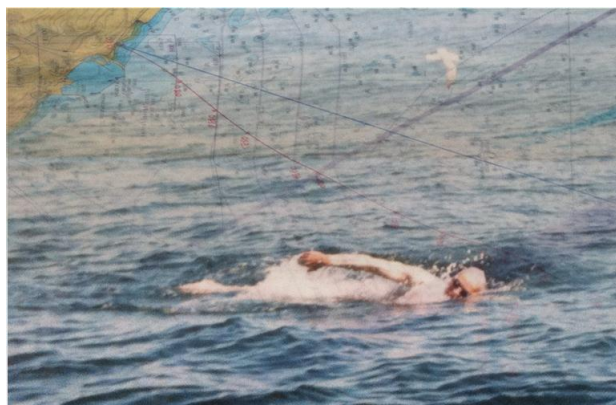
**5** Bilan en fin de cycle du changement



Utilisation du profil des potentialités LDC pendant toute la durée de l'intervention

## Un suivi de long terme en 5 étapes pour

- Permettre d'appréhender les points d'avancement et les points de blocage à l'occasion du changement.
  - Accompagner les acteurs à l'occasion de ce changement pour améliorer leurs pratiques (Managériales, travail en équipe)
- Définir les étapes clés du changement en termes d'organisation, de communication.



**Suite à un premier contact téléphonique avec le responsable du changement nous vous proposons de faire intervenir Mr VASSENT (LD Consulting), pour améliorer l'intégration du changement dans votre structure.**

**Personnes concernées par les entretiens**  
Tout le personnel impacté par le changement

[www.ldconsulting.fr](http://www.ldconsulting.fr)  
[info@ldconsulting.fr](mailto:info@ldconsulting.fr)

LD Consulting Rhône-Alpes  
3, Rue Frédéric Taulier 38000 Grenoble

LD Consulting Bretagne  
32, Rue Paul Doumer 56000 Vannes

Tél. : 09 66 92 01 81



SMGT02

e-mail : [benoit.vassent@ldconsulting.fr](mailto:benoit.vassent@ldconsulting.fr)  
(à Grenoble)

3 rue Frédéric Taulier 38000 Grenoble

LD Consulting

Tel: 09 66 92 01 81

Web: [www.ldconsulting.fr](http://www.ldconsulting.fr)  
(à Vannes)

32 rue Paul Doumer 56000 Vannes

# CONTENU DU SERVICE

## ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT

### SUR VOTRE SITE



#### 1 Rencontrer les différents acteurs

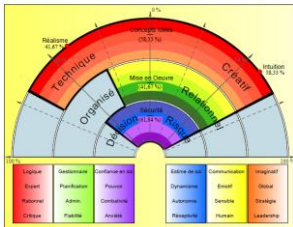
Nous prenons le temps de comprendre la problématique liée au changement en cours avec les personnes identifiées par vos soins au sein des organisations concernées.

Nous leur demandons un éclairage sur les points d'avancement et de blocage rencontrés en termes d'organisation et de communication, ainsi que sur les solutions à mettre en œuvre.

Nous proposons à l'ensemble du personnel de votre structure un quizz accessible en ligne qui nous permettra de mettre en évidence le mode de fonctionnement des différents services.

#### Profil individuel

Technique	68,42	Résultats (%)	68,42	Créatif
Organisation	29,32		68,42	Relationnel
Intuition	50,95		68,42	Humain



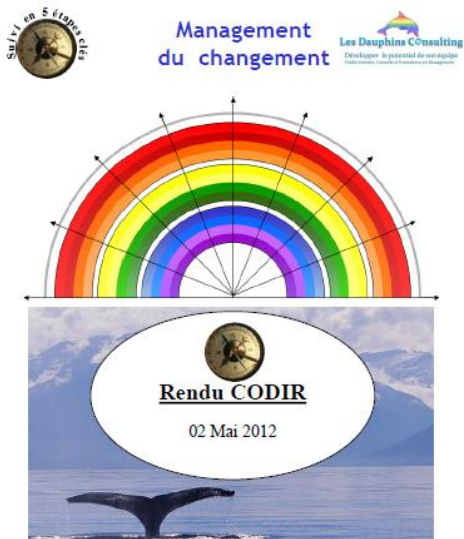
**Durée : de 1 à 5 jours dans vos locaux**  
(de 30' à 45' par personne rencontrée)  
Exemple : pour une organisation d'une cinquantaine de salariés 4 jours au total.



#### 2 Rendu aux dirigeants des points d'avancement et de blocage

Nous formalisons dans un rapport, un avis motivé sur des actions spécifiques à mettre en œuvre (outils de communication à mettre en place, actions de communication à clarifier, réorganisation du travail, formations, ...).

**Présentation par le consultant de ce rapport (1h30' à 2h)**



**Durée totale : 1 jour**  
(incluant la préparation et la présentation)



#### 3 Formation des Managers (cf. : Plaquette Management stratégique)

Formation des Managers opérationnels **en intra-entreprise sur 1 journée**  
Formation des Managers stratégiques **en inter-entreprises sur 5 jours**



#### 4 Bilan à mi-parcours avec les acteurs opérationnels et stratégiques

Par groupe de 6/8, animation de Brainstorming de 1h30 sur les sujets restant problématiques identifiés à l'occasion des rencontres individuelles.

Remontée aux dirigeants des idées proposées.  
**Durée totale : 1 à 2 jours**



#### 5 Bilan en fin de cycle du changement des actions restant à mettre en œuvre

Suivi par le consultant des actions mises en œuvre et bilan avec le dirigeant de fin de cycle sur les derniers points de difficultés.

**Durée totale : 1 jour**  
(incluant suivi des actions préconisées et bilan)

### Commande de souscription aux services LDC (hors formation inter-entreprise)

à retourner à **LD Consulting**  
ou à **LD Consulting**

3 Rue Frédéric Taulier  
32 Rue Paul Doumer

38000 GRENOBLE  
56000 VANNES

#### Service «Accompagnement du changement dans votre structure»

- Rencontre individuelle sur votre site : 1 à 5 jours (\*)
- Analyse hors site pour rédaction des points de blocage et actions : 1 jour
- Formation intra-entreprise Management du changement : 1 jour (10 personnes maximum)
- Bilan à Mi-Parcours (Brainstormings) : 1 à 2 jours (\*)
- Bilan de Fin de Cycle : 1 jour

(\*) en fonction du nombre de salariés concernés

Coût par journée d'intervention : **1250 € HT**

(Dates à déterminer en fonction des disponibilités des différentes parties)

Nom/ Prénom du souscripteur	Fonction	Téléphone	e-mail
Société	Adresse d'envoi de la facture	Nom / Prénom RH	Dates et Signature