

Management

Modules complets

XM5-3 – Management stratégique du changement

Personnes concernées

Manager,
Chef d'équipe,
Géomètre-Expert, Cadre
ayant la charge d'une
équipe.

Préparation et Suivi

Avant et Après
Test sur les
connaissances liées à la
formation via Internet.

Feuille d'émargement
Évaluation de fin de
formation
Attestation de fin de
formation
Facture acquittée

Certification LDC

Après la formation vous
pourrez, si vous le
désirez, obtenir une
certification LDC en
Management Niveau III

Lieux de la formation

[À consulter sur
www.LDconsulting.fr](http://www.LDconsulting.fr)

Pourquoi cette formation ?

«Management Stratégique du Changement" est une formation qui vous aidera à appréhender les enjeux du changement de manière Agile et dans un environnement incertain. Vous y apprendrez comment développer une stratégie managériale dans une perspective de changement.

Basée sur des ateliers de type « jeu d'entreprise », vous définirez les étapes clés en termes d'organisation, de communication, de recrutement et de développement des compétences.

Cette formation développera prioritairement les connaissances et les compétences professionnelles dans les domaines suivants

- Gestion du changement
- Adapter son management en fonction du comportement des personnes
- Définir une stratégie de recrutement
- Exercer son rôle de leader
- Mettre en place les outils du Management stratégique

Objectifs

A l'issue de cette formation, l'auditeur aura acquis des méthodes et outils pour gérer les changements, mettre en place une stratégie de développement et mobiliser son équipe vers de nouveaux objectifs.

Prérequis

Être en charge d'un changement et avoir des notions sur la gestion opérationnelle d'une équipe

Dispositif Pédagogique

Agenda pédagogique, mise en situation de cas de management afin de mettre en œuvre les outils et méthodes de management, Revue vidéo des simulations, travaux pratiques, exercices, projection du support de cours, accès site www.ldconsulting.fr

Pré-Inscription

par e-mail : carine.ldcg@orange.fr
via Internet : www.ldconsulting.fr

puis chèque (ou virement) encaissé après la formation (ordre LD Consulting – B.Vassent) par courrier :
LD Consulting 32, rue Paul Doumer 56000 VANNES

Renseignements : Carine 09 6692 0181

Si vous avez besoin d'un aménagement spécifique pour suivre cette formation, contactez-moi.



LD Consulting – 32, rue Paul Doumer – 56000 Vannes
SIRET : 432 981 272 00037

Organisme de Formation enregistré sous le numéro 53 56 08643 56 auprès du Préfet de la région Bretagne
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Tarif

Présentiel

1650 € Net de taxe /
personne

Classe virtuelle

1500 € Net de taxe /
personne

*L'OF attestera sur l'honneur
de votre présence tout au long
de la formation*

Configuration requise

au minima :

- Un PC avec un accès Internet et le son
- Un casque si environnement bruyant
- Une caméra et un micro
- Une adresse e-mail (envoi convocation, documents et lien connexion)

Durée

5 jours répartis sur 2
mois – 35h

Dates

[À consulter sur
www.LDconsulting.fr](http://www.LDconsulting.fr)

Intervenant

Benoit VASSENT

Président LD.C

Consultant en Mngt
Créateur du Profil LDC
DESS conception SI
Certifié Agilité :
Scrum PSM1
SAFe Prog Consultant

XM5-3 – Management stratégique du changement

Jour 1 – La gestion du changement

- Les différentes phases du changement
 - Les rôles du manager du manager stratégique
 - Annoncer le changement et ses enjeux
- Les piliers du management stratégique
 - Les potentialités en période de changement.
 - Les compétences comportementales.
- Animer la réunion trimestrielle
 - Accompagner un changement Agile.
 - Ateliers : PI planning, Définir projets prioritaires.

Jour 2 – Adapter son management en fonction du comportement des personnes

- L'influence du comportement
- Remise du profil comportemental
- Les moteurs internes lors d'un changement.
- Les styles de management sous contrainte

Jour 3 – Définir une stratégie de recrutement

- Définir une stratégie de recrutement / Profil de votre équipe
- Description du profil d'un poste
- Déterminer les critères de recrutement
- Validation Profils / Poste
- Prendre une décision.

Jour 4 – Exercer son rôle de leader

- Anticiper le changement
- Manager en s'appuyant sur les valeurs
- Clarifier les nouveaux objectifs de développement
- Développer les compétences nécessaires aux changements
- Elaborer le plan de formation à mettre en œuvre

Jour 5 – Mettre en place les outils du Management stratégique

- Simulation migration Agile par un jeu d'entreprise
- La Revue des Organisations et des Ressources.
- Atelier du développement d'une structure.
- La mise en place du Kanban des projets.



LD Consulting – 32, rue Paul Doumer – 56000 Vannes
SIRET : 432 981 272 00037

Organisme de Formation enregistré sous le numéro 53 56 08643 56 auprès du Préfet de la région Bretagne.
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.