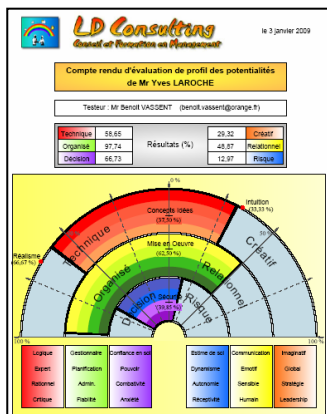


MODULE III

MANAGEMENT STRATÉGIQUE DU CHANGEMENT SUR VANNES, GRENOBLE OU PAR TÉLÉPHONE

Benoit Vassent

Intervenant CCI – École de Management



1 MANAGEMENT DU CHANGEMENT

2 CONNAISSANCE DE SOI ET DE SON STYLE DE MNGT.

3 STRATÉGIE DE RECRUTEMENT

4 DÉVELOPPER SON LEADERSHIP

5 LES OUTILS DU MANAGEMENT STRATÉGIQUE

Accès au profil des potentialités LDC © pendant toute la durée de la formation.

Une formation pour

- Appréhender les enjeux du changement.
- Développer une stratégie managériale dans une perspective de changement.
- Définir les étapes clés du changement en terme d'organisation, de communication, de recrutement ou de GPEC.



Passeport en Management d'Équipe LDC® Niveau III délivré à l'issue de la formation

Personnes concernées

Responsable de service ou de département,
Directeur ou tout cadre étant en situation de devenir manager,
Responsable ressources humaines ayant la responsabilité de gérer un changement

Renseignements et inscriptions
LD Consulting (sur Grenoble)
3, Rue Frédéric Taulier 38000 Grenoble

www.ldconsulting.fr
info@ldconsulting.fr

Formation éligible dans le cadre du DIF
LD Consulting (sur Vannes)
32, Rue Paul Doumer 56000 Vannes

Tél. : 09 66 92 01 81



CONTENU DE LA FORMATION

MANAGEMENT STRATÉGIQUE DU CHANGEMENT

1. Management du changement

- Accompagnement du changement :
 - les rôles du manager stratégique,
 - les cycles du changement,
 - applications pratiques sur des changements réels.
- Les piliers du management stratégique :
 - le comportement de vos collaborateurs.

2. Connaissance de soi et de son style de management

- Remise du profil des compétences comportementales PerformanSe à chaque participant : les moteurs internes lors d'un changement majeur, les motivations personnelles.
- Le style de management :
 - l'aptitude managériale, les styles de management à adopter,
 - modélisation du profil de vos collaborateurs.

3. Stratégie de recrutement

- Définir le profil du poste recherché :
 - description du poste (compétences principales...),
 - déterminer les critères de recrutement, validation du poste.
- Mener un entretien de recrutement :
 - simulation d'entretiens de recrutement, prise de décision,
 - démarrer l'entretien, progresser dans l'écoute des motivations et des aptitudes, conclure l'entretien.
- Analyse et prise de décision.

4. Développer son leadership

- Leadership et communication :
 - se préparer au changement en s'informant,
 - anticiper le changement,
 - manager en s'appuyant sur les valeurs de l'entreprise.
- Elaborer le plan de développement de votre organisation :
 - définir vos objectifs,
 - mieux se connaître pour réussir,
 - développer votre organisation,
 - élaborer le plan de formation de votre organisation.

5. Les outils du management stratégique

- Gérer ses effectifs :
 - revue des organisations et des ressources,
 - le processus général,
 - gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.
- Développer sa structure :
 - développement d'une structure (travail en sous groupe),
 - utilisation et consolidation des outils du management stratégique.
 - simulation sur plusieurs mois du développement d'une structure.

Bulletin d'inscription (dans la limite des places disponibles)

à retourner à **LD Consulting**

32 Rue Paul Doumer

56000 VANNES

(Cocher la date et le lieu choisis)

<input type="checkbox"/> (Vannes sur 5 jours / 35 heures)	1 ^{er} semestre 2012	25 Mai 2012	14,15, 20 Juin 2012	27 Juin 2012
<input type="checkbox"/> (Vannes sur 5 jours / 35 heures)	2 ^{ème} semestre 2012	16 Novembre 2012	26,27 Novembre 2012	10,17 Décembre 2012
<input type="checkbox"/> (Grenoble sur 5 jours / 35 heures)	1 ^{er} semestre 2012	08 Juin 2012	21,22,26 Juin 2012	+1date à déterminer
<input type="checkbox"/> (Grenoble sur 5 jours / 35 heures)	2 ^{ème} semestre 2012	23 Novembre 2012	29,30 Novembre 2012	13,20 Décembre 2012

(Par téléphone 25 Sessions de 30' / 12 heures 30)

Dates en fonction de votre disponibilité sur 3 mois maximum.

Lieu de formation: (Grenoble)
(Vannes)

CCI Grenoble
Best Western Vannes Centre

7, rue Hoche
6, place de la Libération

38000 Grenoble
56000 Vannes

Formation « **Management Stratégique du Changement** »

Coût de la formation : 1800 euros Net de taxe

Nom/ Prénom du participant

Fonction

Téléphone

e-mail

Société

Adresse d'envoi

Nom / Prénom

Téléphone

Signature