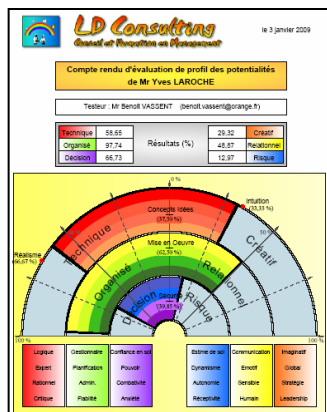


MODULE III

MANAGEMENT STRATÉGIQUE DU CHANGEMENT EN INTER-ENTREPRISES SUR VANNES, GRENOBLE, PARIS OU EN INDIVIDUEL



Benoit Vassent
Consultant en Management



1 MANAGEMENT DU CHANGEMENT

2 CONNAISSANCE DE SOI ET DE SON STYLE DE MNGT.

3 STRATÉGIE DE RECRUTEMENT

4 DÉVELOPPER SON LEADERSHIP

5 LES OUTILS DU MANAGEMENT STRATÉGIQUE

Accès au profil des potentialités LDC © pendant toute la durée de la formation.

Une formation pour

- Appréhender les enjeux du changement.
- Développer une stratégie managériale dans une perspective de changement.
- Définir les étapes clés du changement en termes d'organisation, de communication, de recrutement ou de développement des compétences



Passeport en Management d'Équipe LDC© Niveau III délivré à l'issue de la formation

Personnes concernées

**Responsable de service ou de département,
Directeur ou tout cadre étant en situation de devenir Manager,
Responsable ressources humaines ayant la responsabilité de gérer un changement**

Renseignements et inscriptions
LD Consulting (sur Grenoble)
3, Rue Frédéric Taulier 38000 Grenoble

www.ldconsulting.fr
info@ldconsulting.fr

Formation éligible au plan de formation
LD Consulting (sur Vannes)
32, Rue Paul Doumer 56000 Vannes

Tél. : 09 66 92 01 81



Les Dauphins Consulting
Développer le potentiel de son équipe
Outils internet, Conseils et Formations en Management

F03

e-mail : benoit.vassent@ldconsulting.fr
(à Grenoble)
3 rue Frédéric Taulier 38000 Grenoble

LD Consulting
Tél : 09 66 92 01 81
(à Paris)
191 rue d'Alésia 75014 Paris

Web: www.LDconsulting.fr
(à Vannes)
32 rue Paul Doumer 56000 Vannes

CONTENU DE LA FORMATION

MANAGEMENT STRATÉGIQUE DU CHANGEMENT

1. Management du changement

- Accompagnement du changement :
 - les rôles du manager stratégique,
 - les cycles du changement,
 - applications pratiques sur des changements réels.
- Les piliers du management stratégique :
 - le comportement de vos collaborateurs.
 - le Visual Management

2. Connaissance de soi et de son style de management

- Remise du profil des compétences comportementales PerformanSe à chaque participant : les moteurs internes lors d'un changement majeur, les motivations personnelles.
- Le style de management :
 - l'aptitude managériale, les styles de management à adopter,
 - modélisation du profil de vos collaborateurs.

3. Stratégie de recrutement

- Définir le profil du poste recherché :
 - description du poste (compétences principales...),
 - déterminer les critères de recrutement, validation du poste.
- Mener un entretien de recrutement :
 - simulation d'entretiens de recrutement, prise de décision,
 - démarrer l'entretien, progresser dans l'écoute des motivations et des aptitudes, conclure l'entretien.

4. Développer son leadership

- Leadership et communication :
 - se préparer au changement en s'informant,
 - anticiper le changement,
 - manager en s'appuyant sur les valeurs de l'entreprise.
- Elaborer le plan de développement de votre organisation :
 - définir vos objectifs,
 - mieux se connaître pour réussir,
 - développer votre organisation,
 - élaborer le plan de formation de votre organisation.

5. Les outils du management stratégique

- Gérer ses effectifs :
 - revue des organisations et des ressources,
 - le processus général,
 - gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.
- Développer sa structure :
 - développement d'une structure (travail en sous groupe),
 - utilisation et consolidation des outils du management stratégique.
 - simulation sur plusieurs mois du développement d'une structure.
 - La mise en place du Kanban

Bulletin d'inscription (dans la limite des places disponibles) à retourner à **LD Consulting** 32 Rue Paul Doumer 56000 VANNES

(Cocher la date et le lieu choisis)

<p>(Inter-Entreprises sur Vannes 5 jours / 35 heures)</p> <p><input type="checkbox"/> 1^{er} semestre 2017 : 30 Janv. ; 06,27 Fév. ; 13,27 Mars</p> <p><input type="checkbox"/> 1^{er} semestre 2018 : 15,22,23,29 Janv. ; 05Fév.</p>	<p>(Inter-Entreprises sur Paris 5 jours / 35 heures) (Cycle intensif : 5 jours consécutifs)</p> <p><input type="checkbox"/> 2^{ème} semestre 2017 : 23,24,25,26,27 Octobre</p>
<p>(Inter-Entreprises sur Grenoble 5 jours / 35 heures)</p> <p><input type="checkbox"/> 2^{ème} semestre 2016 : 10,24,25 Nov ; 02,09 Déc.</p> <p><input type="checkbox"/> 2^{ème} semestre 2017 : 01,07,08,15,21 Déc.</p>	<p>(En Individuel : Dates en fonction de vos disponibilités)</p> <p><input type="checkbox"/> (En vis-à-vis : 10 Sessions de 1h30' / 15 heures)</p> <p><input type="checkbox"/> (Par téléphone 20 Sessions de 45' / 15 heures)</p>

Lieu de formation : (Vannes) Best Western Vannes Centre 6 place de la Libération 56000 Vannes
(Grenoble) Novotel 7 Place R. Schuman 38000 Grenoble
(Paris) Tour CIT Montparnasse 3 rue de l'arrivée 75015 Paris
(En vis à vis) Dans vos locaux ou chez le consultant

Formation « Management Stratégique du Changement »

Coût de la formation : 1800 euros Net de taxe

Nom/ Prénom du participant Fonction Téléphone e-mail signature et cachet