

FORMATION À DISTANCE
MANAGEMENT D'ÉQUIPE ET EFFICACITÉ INDIVIDUELLE ET COLLECTIVE
FORMATION PAR TÉLÉPHONE

Benoit Vassent

Intervenant CCI – École de Management



1 VOUS CHOISISSEZ LE THÈME
QUE VOUS SOUHAITEZ TRAVAILLER

2 CHAQUE THÈME CORRESPOND
À 8 RENDEZ-VOUS TÉLÉPHONQUES DE 30'.

3 NOUS PRENONS CONTACT AVEC VOUS
POUR FIXER LES DATES ET HEURES PRÉCISES
(EN FONCTION DE VOS DISPONIBILITÉS).

4 LE JOUR DE L'INTERVENTION, NOUS VOUS APPELONS À L'HEURE PRÉVUE
ET NOUS VOUS FORMONS SUR LE THÈME QUE VOUS AVEZ CHOISI PENDANT 30'.
VOUS DEVEZ ÊTRE DEVANT UN PC CONNECTÉ À INTERNET PENDANT L'INTERVENTION.

Des rendez-vous de 30' pour

- Développer des compétences sur un thème précis.
- Vous aider à valoriser vos potentialités.
- Optimiser votre temps en vous permettant de vous former à votre rythme, sans quitter vos locaux.



Agrément et Certification LDC[®] délivrés à l'issue de la formation

L'agrément LDC[®] vous permet de remettre et de commenter un profil individuel LDC

**La certification LDC[®] vous permet de remettre et de commenter un profil d'équipe LDC
ainsi que d'utiliser le profil LDC[®] dans vos séquences de formation.**

Personnes concernées

**Responsable RH, Consultant, Recruteur,
Directeur ou tout cadre étant en situation de recruter ou d'élaborer un plan de développement**

Renseignements et inscriptions
LD Consulting Rhône-Alpes
3, Rue Frédéric Taulier 38000 Grenoble

www.ldconsulting.fr
info@ldconsulting.fr

Formation éligible dans le cadre du DIF
LD Consulting Bretagne
32, Rue Paul Doumer 56000 Vannes

Tél. : 09 66 92 01 81



CONTENU DE LA FORMATION (RENDEZ-VOUS DE 30')

MANAGEMENT D'ÉQUIPE ET EFFICACITÉ INDIVIDUELLE ET COLLECTIVE

PAR TÉLÉPHONE

Thème : Agrément et Certification LDC

1. Le profil LDC[®]

Un outil de gestion des potentialités

- La notion de potentiel
- Ce que n'est pas LDC : Potentialités / compétences
- La règlementation en termes de profils de personnalité
- LDC : un point clé dans le modèle de motivation
- LDC et style de management
- LDC et communication verbale
- LDC et recrutement
- LDC & délégation : quelle tâche pour quel profil ?
- LDC et gestion du temps
- LDC et apprentissage
- Le lien avec le management situationnel
- Profil d'équipe LDC et diversité
- Prise de risques, de décisions : comment interpréter ?
- Quel profil pour quel métier (dessine moi un profil !)
- Détectez vos principales potentialités (cartes)
- Comment accéder au profil LDC[®] ?
- Les fonctionnalités avancées du profil LDC[®].

2. Remettre et commenter un profil LDC[®]

Le profil : Un outil d'échange et de dialogue

- La structure d'un entretien
- Introduire le profil au candidat ou à l'équipe
Commenter les différents points du profil :
 - Les forces
 - Les points de vigilances
 - Les limites
- Conclure sur les actions à mettre en œuvre

3. Simulation de remise de profil LDC[®]

Vidéo + scénarii basés sur des profils réels

- Débriefing en commun
Nombreux exercices sur :
 - Les techniques de communication à utiliser
 - La pertinence des commentaires
 - La capacité à valoriser les divergences
 - La préparation du travail demandé à l'issue de la formation pour validation de l'Agrément / Certification LDC[®].

Pour chaque thème, un support de cours sera envoyé par e-mail.
Un bilan de vos connaissances sera effectué à l'issue de la formation (quizz 12 questions en ligne)
Prévoir 20 minutes de travail personnel entre les rendez-vous téléphoniques.

Bulletin d'inscription

à retourner à **LD Consulting**

32 Rue Paul Doumer

56000 VANNES

Formation « **Formation en management d'équipe par téléphone** » Modules de 30 minutes (**Tarif Net de taxe**)

Thème : Agrément et Certification LDC

(16 rendez-vous téléphoniques de 30' : 4 heures) **(1240 euros)**

Nom/ Prénom du participant

Fonction

Téléphone

e-mail

Société

Adresse d'envoi facture

Nom / Prénom RH

Téléphone

Signature + Tampon